

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Учебный центр «Профиль»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО УЦ «Профиль»



Н.И. Чемезов

2018 год

ДОПОЛНЕНИЕ
К ОТЧЕТУ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

С целью выполнения требований законодательства РФ в сфере образования дополнить отчет о результатах самообследования от 18.04.2018 следующим содержанием:

1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является коллегиальный орган управления – Общее собрание учредителей.

Единоличным исполнительным органом управления является директор УЦ.

В организации существуют коллегиальные органы управления – Педагогический совет, общее собрание работников.

Управление УЦ осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством, локальными нормативными актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами УЦ на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Основные направления управленческой деятельности:

- планирование деятельности;
- формирование структуры управления (в структуру включено Представительство АНОДПО УЦ «Профиль»);
- формирование нормативно-правовой и организационно-распорядительной базы;
- разработка и принятие локальных нормативных актов;
- анализ контингента обучающихся;
- организация учебного процесса по заявленным на реализацию программам;
- обеспечение условий для реализации программ обучения (кадровых, учебно-методических, библиотечно-информационных, материально-технических);
- организация внутренней системы оценки деятельности.

Для исполнения требований закона «Об образовании в Российской Федерации» нормативных правовых актов в сфере образования в УЦ издаются локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательной деятельности и обеспечение учебного процесса.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Согласно Уставу учебный центр осуществляет:

- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;
- профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, по профессии рабочего или должности служащего в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего;
- профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или должности служащего без повышения образовательного уровня;
- обучение руководителей, специалистов, организаций по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, направленным на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

3. АНАЛИЗ КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Обучающиеся в УЦ:

- физические лица из числа работников организаций любой формы собственности, направленные работодателем для прохождения обучения;

- индивидуальные предприниматели, а так же физические лица, направленные ими на обучение;

- физические лица, принятые на обучение по направлению органов службы занятости;
- физические лица, пожелавшие пройти обучение за счет собственных средств.

На обучение по основным программам профессионального обучения (ПО) принимаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования.

На обучение по дополнительным профессиональным программам (ДПО) принимаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование и/или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

В отчетном периоде в сравнении с 2016 годом количество обучающихся по очной и заочной форме обучения увеличилось с 5163 чел. до 5585 чел. и с 4696 чел. до 5557 чел. соответственно. Из них количество лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также направляемые службами занятости, не обучались.

Всего по всем реализуемым программам в 2017 году обучились 11142 чел., в том числе по программам дополнительного профессионального образования – 10356 чел. и программам профессионального обучения – 786 чел.

4. АНАЛИЗ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ

Программы ПО и ДПО разработаны в соответствии с требованиями закона «Об образовании в Российской Федерации», нормативных актов в сфере образования, законодательных актов в промышленной, энергетической, экологической, пожарной безопасности, безопасности на транспорте, в сфере охраны труда, с учетом типовых программ, профессиональных стандартов (при наличии), и представлены в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, предметов, а также оценочных и методических материалов.

Прием на обучение регламентируется локальным нормативным актом УЦ. За отчетный период было принято на обучение 11142 чел. Итоговую аттестацию прошли 100% обучающихся, отчисление в ходе обучения составило 0%.

Качество процесса обучения определяется кадровым обеспечением реализации программ. Укомплектованность штата по всем реализуемым программам составляет 100%.

Успешно прошли обучение, итоговую аттестацию и получили документы установленного образца:

- 73 обучающихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки;
- 786 обучающихся по программам профессионального обучения;
- 10283 обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации.

Основные виды учебных занятий – теоретические и практические (отработка практических навыков обучающихся). На учебных занятиях моделируются ситуации, возникающие в повседневной трудовой деятельности работников предприятий и организаций, осуществляется их обсуждение и отработка алгоритма действий.

Обучившиеся в Учебном центре успешно продолжают трудиться на предприятиях и в организациях, направивших их на обучение, что подтверждается периодическим направлением работодателем их на обучение по различным программам.

Исполнительный директор

Инженер по качеству




Е.О.Борисова

В.М.Макарова